

СПОРАЗУМЕНИЕ

Днес, 30.06.2021 г. на основание Правила за определяне на работните заплати на директорите на общинските и държавните училища, на центровете за специална образователна подкрепа, регионалните центрове за подкрепа на процеса на приобщаващото образование, на центровете за подкрепа на личностно развитие по чл. 49, ал. 3 от Закона за предучилищното и училищното образование, на астрономическите обсерватории и планетариуми, на Държавния логопедичен център и на Националния дворец на децата за 2021 г., утвърдени със Заповед № РД09-137/15.01.2021 г. на министъра на образованието и науката, се подписа настоящото споразумение между:

1. РЕГИОНАЛНО УПРАВЛЕНИЕ НА ОБРАЗОВАНИЕТО /РУО/ гр. КЮСТЕНДИЛ, представляван от Мая Стойчева-Николова – началник, от една страна

и

2. СЪЮЗ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ В СИСТЕМАТА НА НАРОДНАТА ПРОСВЕТА В БЪЛГАРИЯ - / СРСНПБ/, представляван от Валери Стоилов – председател на общинската структура на СРСНПБ - гр. Кюстендил и Виолета Инкьова – председател на общинската структура на СДСОРБ - гр. Дупница от друга страна,

по силата на което страните се споразумяха за следното:

I. Допълнителни трудови възнаграждения по Раздел II т. 3 буква „е” от Правилата:

1. Възнагражденията се изплащат след представяне на мотивирано искане от директорите на училищата на територията на област Кюстендил до началника на РУО, за организация и контрол по провеждане на външни оценявания (включително държавни зрелостни изпити и държавни квалификационни изпити).

2. Срокът за подаване на мотивираното искане в РУО е до 30 юли и до 5 септември за училищата, които провеждат ДЗИ и държавни изпити по теория и практика на професията и специалността за придобиване на степен на професионална квалификация, сесия август-септември 2021 година.

3. Размерът на възнаграждението е от 60 до 600 лв., в зависимост от броя на учениците, за които е организирано и/или проведено външно оценяване, като сумите се определя според критерии, определени в долупосочените компоненти:

Компонент 1	
Брой ученици, за които е организирано и проведено НВО по БЕЛ и математика - 4. клас	Лева
<i>от 1 до 25</i>	150
<i>от 26 до 50</i>	175
<i>над 51</i>	200
Компонент 2	
Брой ученици, за които е организирано и проведено НВО 7. клас по БЕЛ и математика	Лева
<i>от 1 до 25</i>	150
<i>от 26 до 50</i>	175
<i>над 51</i>	200
Компонент 3	
Организирано и проведено НВО 7. клас по чужд език	Лева
<i>да</i>	25
Компонент 4	
Брой ученици, за които е организирано и проведено НВО 10. клас по БЕЛ и математика	Лева
<i>от 1 до 25</i>	150
<i>от 26 до 50</i>	175
<i>над 51</i>	200
Компонент 5	
Брой ученици, за които са организирани и проведени изпит по чужд език и ИТ ИДК от НВО 10. клас	Лева
<i>от 1 до 25</i>	25
<i>над 26</i>	50
Компонент 6	
Брой ученици, за които е организиран и проведен ДЗИ по БЕЛ	Лева
<i>от 1 до 25</i>	150
<i>от 26 до 50</i>	175
<i>над 51</i>	200
Компонент 7	
Брой ученици, за които е организиран и проведен втори ДЗИ	Лева
<i>от 1 до 25</i>	150
<i>от 26 до 50</i>	175
<i>над 51</i>	200
Компонент 8	
Организиране и провеждане на ДЗИ по желание	Лева
<i>да</i>	50
Компонент 9	
Проведени държавни квалификационни изпити (теория и практика) в училището	Лева
<i>да</i>	100

4. Възнаграждението по т. 3 буква „е” от Правилата се получава при условие, че във Вътрешните правила за работна заплата на училището е предвидено заплащане и за педагогическия персонал в училището.

5. Директор, който е създал организация за провеждането на НВО/ДЗИ/ДКИ, но е отсъствал в деня/дните на провеждането, получава 50 % от предвидената сума по т. 3.

II. Допълнителни трудови възнаграждения по Раздел II т. 4 буква „д” от Правилата:

1. Паричната награда е в размер до една основна работна заплата, определена от началника на РУО по критерии за образцово изпълнение на трудовите задължения:

1.1. Процент на присъствие на учениците в учебни занятия, установен от РУО-Кюстендил при извършени проверки - 10 точки :

- над 80% присъстващи ученици -10 точки
- под 80% присъстващи ученици – 5 точки

1.2. Домакинство на национален конкурс, олимпиада, състезание – 5 точки

1.3. Класирани ученици на призови места (от I до III) на олимпиади, състезания, конкурси - до 5 точки:

- областни кръгове - до 3 точки;
- национални кръгове - до 4 точки;
- международни кръгове - до 5 точки.

Взема се най-високия резултат от всички кръгове.

1.4. Липса или намаление на броя на отпадналите ученици в края на учебната 2020/2021 година в сравнение с предходната година - до 5 точки;

- няма отпаднали ученици - 5 точки;
- намалява броят на отпадналите ученици - до 3 точки;

1.5. Постижения в работата по интегриране на деца и ученици от ромски произход - до 5 точки:

- над 80% от тях успешно завършват учебната година - 3 точки;
- 100% от тях успешно завършват учебната година - 5 точки.

1.6. Повишаване квалификацията на персонала - до 15 точки;

- над 90% от педагозите са участвали в квалификационни курсове – 5 точки;
- средствата за квалификация са изразходвани изцяло по предназначение - 5 точки;
- Обмяна на добри практики - 5 точки :
 - на общинско ниво - 2 точки
 - на областно ниво – 3 точки
 - на национално ниво – 5 точки

При наличие на повече от едно ниво се взема най-високия брой точки.

1.7. Постижения на учениците на НВО/ДЗИ – общ среден резултат за класиране на областно ниво – от I до V място - до 15 точки;

- I - во място - 15 точки;
- II - ро място – 10 точки;
- III - то място – 5 точки.

За училищата, провеждащи НВО и ДЗИ се взимат точките за най-високото постижение.

1.8. Осигурено заместване на отсъстващи учители с учители специалисти по предмета - 5 точки;

- над 90% - 5 точки.

1.9. Обогаляване на МТБ в училище - до 15 точки;

- осъществени ремонти - до 5 точки;
- основен - 4 точки;
- текущ - 1 точка;
- ново оборудване за класни стаи, кабинети, учебно-технически средства - до 5 точки;
- осигурени допълнителни средства извън делегирания бюджет – до 5 точки.

1.10. Участие в изпълнението на национални програми на МОН и проекти по ОП за развитие на средното образование - 5 точки;

- участие в повече от две национални програми - 5 точки.

1.11. Реализирани проекти, по които училището е партньор или бенефициент - до 10 точки;

- един проект - 5 точки;
- два и повече проекти - 10 точки.

1.12. Коректност и спазване на сроковете при подаване на данни, справки, информации до РУО и МОН - 5 точки.

Максималният брой точки е 100.

2. След оценяване от Комисия на РУО – Кюстендил, паричната награда на директора за 2021 г. се определя според получения брой точки както следва:

2.1. за получени от 80 до 100 точки – една основна работна заплата на директора;

2.2. за получени от 50 до 79 точки – 80% от основната работна заплата на директора, но не по-малко от най-високата парична награда за учител в училището;

2.3. за получени до 49 точки – 60% от основната работна заплата на директора, но не по-малко от най-високата парична награда определена за учител в училището;

3. Директорите с наложено наказание по чл.188 т.2 от Кодекса на труда не получават паричната награда по т.4 буква „д”.

4. Директорите, получили задължителни предписания със заповед на началника на РУО-Кюстендил след извършена проверка/проверки в училището от РУО – Кюстендил получават 75% от определената съгласно горепосочените критерии парична награда по т.4, буква “д“ от Правила за определяне на работните заплати на директорите на общинските и държавните училища, на центрoвете за специална образователна подкрепа, регионалните центрове за подкрепа на процеса на приобщаващото образование, на центрoвете за подкрепа на личностно развитие по чл. 49, ал. 3 от Закона за предучилищното и училищното образование, на астрономическите обсерватории и планетариуми, на Държавния логопедичен център и на Националния дворец на децата за 2021 г., но не по-малко от най-високата парична награда определена за учител в училището.

5. Награда по т. 4 буква „д“ се получава само при липса на просрочени и неразплатени задължения или когато размерът им е до 2% от годишния бюджет на училището.

6. Парична награда получават не повече от 40% от броя на директорите в областта.

III. Правила и срокове за изплащане на допълнителни възнаграждения:

1. За изплащане на допълнителното възнаграждение по т. II, от настоящето споразумение, директорът подава мотивирано искане до началника на РУО – Кюстендил до 5-то число на месец декември.

2. Началникът на РУО – Кюстендил издава заповед за изплащането му до 20-то число на същия месец.

Настоящото споразумение може да се променя след писмено искане на всяка една от страните и при постигането на взаимно съгласие.

Споразумението се състави в три еднообразни екземпляра - по една за всяка от страните.

Приложение 1 е неразделна част от настоящото Споразумение.

За РУО – Кюстендил

Мая Стойчева-Николова:

Началник на РУО- Кюстендил

За общинската структура на

СРСНПБ – Кюстендил:

Валери Стоилов :

За общинска структура на

СДСОРБ - Дупница:

Виолета Инкьова:

.....
(училище)

СПРАВКА

	НВО 4 кл. БЕЛ и МАТ	НВО 7 кл. БЕЛ и МАТ	НВО 7 кл. ЧЕ	НВО БЕЛ и МАТ 10 кл.	НВО ЧЕ и ИТ ИДК 10 кл.	ДЗИ по БЕЛ	Втори ДЗИ	ДЗИ по желание	ДКИ теория и практика
Брой ученици по НЕИСПУО за 4, 7 и 10 клас за НВО по БЕЛ и математика. Брой ученици от информационната система за НВО по ЧЕ, ИТ ИДК и ДЗИ – за училищата, организирали и провели съответния изпит									

Декларирам, че данните в таблицата отговарят на броя ученици от информационната система и броя външни оценявания, проведени в училището.

.....
(име, подпис, печат)

Директор на